

Stellenplan 2020 (Stand: 18.02.2020)

Der inhaltlichen Fassung des Stellenplanes sind die folgenden tarifrechtlichen Vorschriften sowie Gesetze zugrunde gelegt :

1. Kommunalverfassung Mecklenburg-Vorpommern
2. Landesverordnung über die Laufbahnen der Beamtinnen und Beamten M-V
3. Tarifvertrag zur Anpassung des Tarifrechts
- Manteltarifliche Vorschriften -
(Bundesangestelltentarifvertrag BAT-O) vom 10. Dezember 1990, §§ 22-24
4. Erster Tarifvertrag zur Anpassung des Tarifrechts
- Manteltarifliche Vorschriften für Arbeiter gemeindlicher Verwaltungen und Betriebe -
(Bundesmanteltarifvertrag BMT-G-O) vom 10. Dezember 1990, § 20
5. Anlage 1 a zum BAT sowie Änderungstarifvertrag Nr. 12 vom 29.04.2016 zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst vom 13.09.2005
(Allgemeine Vergütungsordnung) und (Eingruppierung und neue Entgeltordnung ab dem 01.01.2017)
6. Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der kommunalen Arbeitgeber in den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst
(TVÜ-VKA) vom 13.09.2005
7. Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13.09.2005 einschl. der Änderungstarifverträge und der Entgeltordnung vom 01.01.2017
8. Gemeindehaushaltsverordnung
9. Haushaltserlasse des Innenministeriums
10. Rundschreiben des Ministeriums für Inneres und Sport Mecklenburg-Vorpommern vom 05.09.2013

Erläuterungen zum Stellenplan 2020 einschl. Veränderungsliste

Der Stellenplan 2020 wurde unter Berücksichtigung der Organisation der Stadt Boizenburg/Elbe, anstehender Änderungen und des Produktplanes erstellt. Die Stellen sind jeweils dem Produkt zugeordnet, an dem die/der Stelleninhaber/in den größten zeitlichen Aufwand aufzubringen hat. Im Zuge der Erstellung und Fortschreibung von Produktbeschreibungen werden auch die Stellenbeschreibungen der Beschäftigten überarbeitet und angepasst. In der Spalte Bemerkungen /Stellen-vermerke erhalten Sie Hinweise über Teilzeit-/ Vollzeitarbeitsverhältnisse, Zuordnungen zu Stellen, Altersteilzeitverhältnisse, Rentenbeginn, Befristungen usw.. Mit dem Änderungsvertrag Nr. 12 vom 29.04.2016 zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst vom 13.09.2005 wurden Regelungen bzgl. der Eingruppierung und der neuen Entgeltordnung zum 01.01.2017 getroffen, welche jeweils bei der Überleitung zum 01.01.2017, bei Neueinstellungen oder bei Anträgen von Beschäftigten umgesetzt werden. Die Neuregelungen der Entgeltordnung, gültig ab dem 01.01.2017 führen unter anderem auch ggf. zu Höhergruppierungen. Nach Prüfung der Einzelfälle sind einige ku-Vermerke entfallen bzw. geändert worden. Weitere Änderungen bzgl. der Eingruppierung und der Darstellung von Entgeltgruppen können sich daher im Laufe des Haushaltsjahres ergeben.

Gemäß Artikel 33 Abs. 4 Grundgesetz und Artikel 71 Abs. 4 der Verfassung des Landes Mecklenburg-Vorpommern ist die Ausübung hoheitsrechtlicher bzw. hoheitlicher Befugnisse als ständige Aufgabe in der Regel solchen Angehörigen des öffentlichen Dienstes zu übertragen, die in einem besonderen öffentlich-rechtlichen Treueverhältnis stehen. In diesem Sinne ist auf die Einhaltung des verfassungsrechtlich normierten Funktionsvorbehaltes hinzuwirken. Somit wurden die betroffenen Stellen auch als Beamtenstellen ausgewiesen und mit einem ku-Vermerk versehen (Berichtsvorlage Drucksachen Nr. 128/15/20). Bei der Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen zur Verbeamtung erfolgt die Ausweisung als Planstelle. In den übrigen Fällen gilt der ku-Vermerk bei Neubesezung (siehe ***).

Entsprechend des Beschlusses der Stadtvertretung bietet die Stadt Boizenburg/Elbe zum 01.09.2020 einen weiteren Ausbildungsplatz zur Ausbildung eines/einer Verwaltungsfachangestellten im Rahmen der Verbundausbildung mit dem Landkreis Ludwigslust-Parchim an.

Die Stadt Boizenburg/Elbe hat sich für die Durchführung eines Projektes "Den (Klima-) Wandel gemeinsam gestalten" ausgesprochen, vorbehaltlich einer 100% igen Förderung. Es ist die Schaffung einer weiteren geförderten Stelle unter Berücksichtigung der Projektförderung angedacht.

Weitere Erläuterungen:

lfd. Nr. 2020	Bemerkungen und Stellenvermerke
2	Die Stelle ist derzeit unbesetzt, die Stelleninhaberin wird voraussichtlich am 01.03.2021 die Arbeit mit 30 Wochenstunden wieder aufnehmen.
3	Die Stelle wurde neu eingerichtet.
5	Die Stelle wurde neu eingerichtet. Die Stelle ist mit 30 Wochenstunden des Stelleninhabers bis zum 31.12.2022 besetzt.
6	Die Stelle fällt weg. Die Stelleninhaberin nimmt ihre Altersrente in Anspruch.

9	Der Stellenanteil wurde um 0,5 VbE angehoben, um weitere Aufgaben zu übernehmen. Dadurch wird die Stelle erneut überarbeitet und bewertet.
12	Die Stelle wurde für die Ausgebildete vorsorglich vorgehalten und fällt an dieser Stelle weg. Sie wird nunmehr der lfd. Nummer 100 zugeordnet.
13	Die Stelle beinhaltet andere Aufgaben und wurde entsprechend der Entgeltordnung bewertet. Sie ist in die Entgeltgruppe EG 9a eingruppiert.
16	Die Stelle wurde entsprechend der Entgeltordnung bewertet und ist in die Entgeltgruppe EG 4 eingruppiert.
17	Die Aufgaben der Vergabestelle werden von der KSM begleitet und wahrgenommen. Die Stelle fällt weg.
19	Die Stelle wurde neu eingerichtet.
22	Die Stelle wird mit vorhandenen VbE-Anteilen von Stellen der lfd. Nummern 24 und 25 verknüpft. Aufgrund von Aufgabenverschiebungen im Fachbereich Finanzen werden die Aufgaben neu zugeordnet.
24/25	Die Stellenanteile wurden mit den Stellenanteilen der lfd. Nr. 22 verknüpft.
27	Die Stelle wurde entsprechend der Entgeltordnung bewertet und ist in die Entgeltgruppe EG 7 eingruppiert.
28	Die Stelle wurde entsprechend der Entgeltordnung bewertet und ist in die Entgeltgruppe EG 8 eingruppiert.
29	Aufgrund von Aufgabenverschiebungen fällt die Stelle weg, siehe lfd. Nr. 2.
37/38	Die Stelle auf geringfügiger Basis war nicht ausreichend, so dass die Stelle mit 0,2 VbE wegfällt und dafür eine neue Stelle mit 0,5 VbE eingerichtet ist.
38	Die Stelle wurde entsprechend der Entgeltordnung bewertet und ist in die Entgeltgruppe EG 9a eingruppiert.
39	Die Stelle wurde neu eingerichtet, um bei Erfüllung der Voraussetzung hinsichtlich der Förderfähigkeit durch die Bundesagentur für Arbeit Personal einstellen zu können.
42	Die Stelle wurde neu eingerichtet, Beschäftigung möglichst auf geringfügiger Beschäftigungsbasis.
44	Die Stelle wurde neu eingerichtet.
48	Der Stellenanteil wurde um 0,125 VbE erhöht, so dass die Aufgaben qualitativ und quantitativ erfüllt werden (Projekt "Demokratie leben")
49	Entsprechend des Stadtvertreterbeschlusses vom 13.09.2018 zum Konzept der Kinder- und Jugendarbeit wurde eine Stelle Streetwork- Sozialarbeiter/in neu eingerichtet. Der Stellenanteil wird um 0,25 VbE erhöht. Die Stelle wurde neu bewertet.
54	Der Stellenanteil wird um 0,5 VbE erhöht. Die Stelle wurde neu bewertet.

56	Die Stelle wurde neu bewertet.
57/92	Der Stelleninhaber arbeitet während der Saison im Bad, die restliche Zeit des Jahres im Bauhof.
58/93	Die Stelle bzgl. der Tätigkeit im Bad wurde neu bewertet. Der Stelleninhaber arbeitet während der Saison im Bad, die restliche Zeit des Jahres im Bauhof.
64	Die Stelle wurde neu bewertet.
65	Die Stelle wurde neu eingerichtet.
71	Die Stelle fällt mit Ausscheiden der Stelleninhaberin weg. Dafür werden 2 Teilzeitstelle mit 0,5 VbE mit geringerer Entgeltgruppe eingerichtet.
72/74	Die Stellen wurden neu eingerichtet./ siehe lfd. Nr. 71
77	Der Stellenanteil wurde aufgrund der Zunahme des Aufgabenvolumens um 0,125 VbE erhöht.
60	Die Stelle fällt weg. Der Stelleninhaber nimmt seine Altersrente in Anspruch.
77	Die Aufgaben der Stelle haben sich verändert, die Stelle wurde neu bewertet
89	Die Besetzung der Stelle ist aufgrund einer befristeten Erwerbsminderungsrente des Stelleninhabers bis zum 31.01.2022 befristet.
93	Die Stelle wurde neu bewertet.
94/95	Die Stellen wurden neu eingerichtet, um bei Erfüllung der Voraussetzung hinsichtlich der Förderfähigkeit durch die Bundesagentur für Arbeit Personal einstellen zu können.
97	Die Stelle wurde neu eingerichtet.
100	Die Stelle wurde neu eingerichtet und entsprechend der Aufgabenwahrnehmung bewertet. / Zuordnung von lfd. 12
103/107	Die Stelle fällt weg. Der Stelleninhaber nimmt seine Altersrente in Anspruch.
117	Die Stelle wurde mit einer höheren Entgeltgruppe eingruppiert.
118	Die Stelle wurde neu eingerichtet.
124	Die Stelle wurde vorbehaltlich einer 100 % igen Förderung des Projektes " Den Klimawandel gemeinsam gestalten" neu eingerichtet.
	Im Rahmen der Verbundausbildung mit dem Landkreis Ludwigslust-Parchim werden derzeit zwei Auszubildende ausgebildet. Ein/eine Auszubildende/r wird voraussichtlich im September 2020 seine/ihre Ausbildung aufnehmen.

Veränderungsliste zum Stellenplan 2020

lfd.Nr.	Fach- Stellen- plan	Anzahl der Stellen VbE	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen	Zugänge	Abgänge	Bemerkungen
			von Bes. von EG	Bes. EG	Bes. EG	
3		1	-	13	-	Einrichtung einer neuen Stelle
5		1	-	6	-	Einrichtung einer neuen Stelle
6		0,313	-	-	9a	Wegfall der Stelle mit Rentenbeginn
9		0,5	-	5	-	Erhöhung des Stellenanteils um 0,5 VbE
12		1	-	-	6	Zuordnung der Stelle zur Stelle der Nr. 100
13		1	9b	-	-	Stellenbewertung und Nachbesetzung der Stelle
16		0,875	3	4	-	Höhergruppierung der Stelle nach Stellenbewertung
17		0,5	-	-	9b	Wegfall der Stelle, Vergabe an Dritte (KSM)
19		1	-	10	-	Neueinrichtung einer Stelle bzgl. Organisation der Verwaltung
22		0,85	9a	8	-	Neubewertung der Stelle, Zusammenlegungen von Nr. 24, 25
24		0,5	-	-	6	Zuordnung von Aufgaben zur lfd. Nr. 22
25		0,5	-	-	6	Zuordnung von Aufgaben zur lfd. Nr. 22
27		1	6	7	-	Stellenbewertung
28		1	9a	8	-	Neubewertung der Stelle, Zusammenlegungen von Aufgaben
29		0,5	-	-	9b	Wegfall der Stelle/ Zuordnung zur lfd. Nr. 2
37		0,2	-	-	2	Wegfall der geringfügigen Stelle
38		0,5	-	2	-	Einrichtung einer neuen Stelle
39		1	-	2	-	von der Bundesagentur für Arbeit geförderte Stelle
42		0,15	-	5	-	Neueinrichtung einer Stelle auf geringfügiger Basis
44		0,5	-	5	-	Neueinrichtung einer Stelle
48		0,125	-	9a	-	Erhöhung um 0,125 VbE
49		0,25	S8b	S11b	-	Erhöhung der VbE um 0,25 / Bewertung der Stelle Streetworkarbeit
54		0,5	6	7	-	Stellenbewertung/ Erhöhung des Stellenanteils um 0,5 VbE
56		1	8	9a	-	Änderung der Eingruppierung nach Stellenbewertung
58		1	5	7	-	Änderung der Eingruppierung nach Stellenbewertung
64		1	3	4	-	Änderung der Eingruppierung nach Stellenbewertung
65		1	-	-	4	Neueinrichtung einer Stelle
71		1	-	-	2	Wegfall der Vollzeitstelle / Einrichtung von Tz-Stellen
72		0,5	-	-	2	Wegfall wegen Rentenbeginn
74		0,5	-	1	-	Neueinrichtung von Stellen / Ersatz für Nr. 71

lfd.Nr.	Fach- Stellen- plan	Anzahl der Stellen VbE	Höher-, Herabstufungen und Umwandlungen	Zugänge	Abgänge	Bemerkungen
			nach Bes. nach EG	Bes. EG		
75		0,5	-	1	-	Neueinrichtung von Stellen / Ersatz für Nr. 71
77		0,125	-	5	-	Erhöhung des Stellenanteils um 0,125 VbE
93		1	5	-	-	Änderung der Eingruppierung nach Stellenbewertung
94		1	-	3	-	von der Bundesagentur für Arbeit geförderte Stelle
95		1	-	3	-	von der Bundesagentur für Arbeit geförderte Stelle
97		1	-	A 11	-	Neueinrichtung einer Stelle
100		1	-	9a	-	Zuordnung von lfd. Nr. 12 Bewertung der Stelle
103		0,25	-	-	6	Wegfall wegen Rentenbeginn
107		0,25	-	-	6	Wegfall wegen Rentenbeginn
117		1	9a	-	-	Eingruppierung in die höhere EG
118		0,5	-	9a	-	Neueinrichtung einer Stelle
124		1	-	11	-	Neueinrichtung einer Stelle

Stellenplan 2020										
lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr	Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr	Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend		
					<u>VbE</u>	Bewertung		<u>VbE</u>	Bewertung	ku/kw

Steuerung und Service

111000 Verwaltungssteuerung

1	1	11100	Bürgermeister/in (LG 2 /2)	1	A 16	1	A 16	1	A 16	
2	7	11100	Verwaltungssteu-erung /Rechnungs-prüfung/	1	12	1	12	1	12	*** vorbehaltlich der Dienstposten- bewertung /derzeit Elternzeit
3		11100	Fachbereichsleiter /in (Jurist*in)	-	-	-	-	1	13	Neueinrichtung einer Stelle
4	2	11100	Sekretär/in	1	8	1	8	1	8	
5		11100	Verwaltungsange- stellte/r	-	-	-	-	1	6	Neueinrichtung /Besetzung bis zum 31.12.2022 mit 30 Stunden
6	3	11100	Gleichstellungs- beauftragte	0,313	9a	-	-	-	-	nach ATZ- Freistellung 01.05.2014- 30.04.2019, Wegfall bzgl. Rente
7	3a	11100	Gleichstellungs- beauftragte	0,75	9c	0,75	9c	0,75	9c	Tz.: 30/40
8	4	57500	Verwaltungsange- stellte/r	1	9a	1	9a	1	9a	
9	5	57500	Touristinformation	0,5	5	0,5	5	1	5	
10	6	57500	Touristinformation	0,5	5	0,5	5	0,5	5	Tz.: 20/40
11	8	11200	Organisation/ Personal	1	10	1	10	1	10	
12	9	11200	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	-	-	-	-	Zuordnung zur lfd. Nr. 100

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung, Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw	Bemerkungen

11405 Zentrale Dienste

13	10	11405	Verwaltungsange- stellte/r (IT)	1	9 b	1	9 b	1	9a		Aufgabenänderung/ Neubewertung der Stelle
14	11	11405	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	1	5	1	6		vorbehaltlich der Stellenbewertung
15	12	11104	Verwaltungsange- stellte/r (Allg. Verwaltung)	1	6	1	6	1	6		
16	13	11405	Verwaltungsange- stellte/r (Zentrale)	0,875	3	0,875	3	0,875	4		Tz.: 35/40

11900 Recht

17	14	11900	Verwaltungsange- stellte/r (zentrale Vergabestelle)	0,5	9b	-	-	-	-	kw	Wegfall zum 01.01.2020, Übernahme der Aufgabe durch KSM
----	----	-------	---	-----	----	---	---	---	---	----	--

Finanzen und Soziales

11600 Finanzen

18	15	11600	Fachbereichsleiter /in Finanzen	1,0	12	1,0	12	1,0	12	ku A 13	*** vorbehaltlich der Dienstposten- bewertung
19			Teamleiter /in Soziales	-	-	-	-	1,0	10		Neueinrichtung einer Stelle
20	16	11600	Verwaltungsange- stellte/r	1,0	8	1,0	8	1,0	8		
21	17	11600	Verwaltungsange- stellte/r (zentrale Buchung)	0,5	6	0,5	6	0,5	6		Tz. 20/40

Ifd. Nr. 2020	Ifd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung, Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im Ifd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw	Bemerkungen

22	18	11600	Verwaltungsange- stellte/r Umsatzst. Kostenleistungs- rechnung /Stellv. Kassenleiter/in	0,15	9a	0,15	9a	1,0	8		Zusammenlegung Aufgaben von Nr. 24, 25 / Neubewertung
23	19	11600	Kassenleiter/in	1,0	8	1,0	8	1,0	8		
24	20	11600	Verwaltungsange- stellte	0,5	6	-	-	-	-		Tz.: 20/40 Zuordnung zur Nr. 22
25	21	11600	Verwaltungsange- stellte/r Finanzen/ Buchung	0,5	6	0,5	6	-	-		Tz.: 20/40 Zuordnung zur Nr. 22
26	22	11600	Vollstrecker/in	0,75	6	0,75	6	0,75	6	ku A7	Tz.: 30/40 *** vorbehaltlich der Dienstpostenbewertung
27	23	11600	Verwaltungsange- stellte/r (Steuern)	1,0	6	1,0	6	1,0	7		Stellenbewertung
28	24	11600	Verwaltungsange- stellte/r Anlagen-+ Zentrale Buchhaltung	1,0	9a	1,0	9a	1,0	8		Aufgabenänderung/ Neubewertung
29	26	11600	Verwaltungsange- stellte/r Rech- nungsprüfung)	0,5	9b	-	-	-	-		Tz.: 20/40, siehe Ifd. Nr. 2 Zuordnung der Aufgabe

Schulen

30	27	21100	Verwaltungsange- stellte/r	0,5	6	0,5	6	0,5	6		Tz.: 20/40
----	----	-------	-------------------------------	-----	---	-----	---	-----	---	--	------------

21101 Grundschule L-R-Schule

31	28	21101	Schulsachbearbei-ter/in	0,625	5	0,625	5	0,625	5		Tz.: 25/40
----	----	-------	-------------------------	-------	---	-------	---	-------	---	--	------------

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw	Bemerkungen

21102 Grundschule An den Eichen

32	29	21102	Schulsachbearbei-ter/in	0,563	5	0,563	5		Tz.: 22,5/40
----	----	-------	-------------------------	-------	---	-------	---	--	--------------

21500 Regionale Schule Rudolf Tarnow

33	30	21500	Schulsachbearbei-ter/in	1	5	1	5	1	5
----	----	-------	-------------------------	---	---	---	---	---	---

25200 Museum

34	31	25200	Leiter/in	1,0	9b	1,0	9b	1,0	9b
35	32	25200	Angestellte/r	0,3	6	0,3	6	0,3	6
36	33	25200	Angestellte/r	0,2	2	0,2	2	0,2	2
37	34	25200	Angestellte/r	0,2	2	0,2	2	-	kw
38		25200	Angestellte/r	-	-	-	-	0,5	2
39		25200	Angestellte/r	-	-	-	-	1,0	2

27200 Bibliothek

40	35	27200	Bibliothekar/in	0,8	9a	0,8	9a	0,8	9a
41	37	27200	Bibliothekar/in	1,0	9b	1,0	9a	1,0	9b
42		27200	Angestellte/r	-	-	-	-	0,15	5

28100 Kulturpflege

43	38	28100	Verwaltungsange- stellte/r (Kultur)	1,0	9a	1,0	9a	1,0	9a
44		28100	Verwaltungsange- stellte/r	-	-	-	-	0,5	5

Tz.: 20 /40 Neueinrichtung

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichng. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw Bemerkungen

33100 Wohlfahrtspflege

45	39	33100	Verwaltungsange- stellte/r (Vereine, Kita, Sport)	0,2	6	0,2	6		Tz.: 8/40
----	----	-------	---	-----	---	-----	---	--	-----------

35100 Wohngeld

46	40	35100	Verwaltungsange- stellte/r	0,8	7	0,8	7		Tz.: 32/40
47	41	35100	Verwaltungsange- stellte/r	0,5	6	0,5	6		Tz.: 20/40

36200 Jugendarbeit

48	42	36200	Ortsjugend- pfleger/in	0,875	9a	0,875	9a	1,0	9a
----	----	-------	---------------------------	-------	----	-------	----	-----	----

363 Streetworkarbeit

49	43	36600	Sozialarbeiter/in Streetwork	0,75	S 8 b	-	-	1	S 11 b	TV Erziehungs- und Sozialdienst
----	----	-------	---------------------------------	------	-------	---	---	---	--------	---------------------------------

36600 Einrichtungen der Kinder- und Jugendarbeit

50	44	36600	Jugendsozial- arbeiter/in	0,75	S 8 b	0,75	S 8 b	0,75	S 8 b	Tz.: 30/40, Tarifvertrag S 8 b
51	45	36600	pädagogische Mitarbeiter/in	0,75	S 8 b	0,75	S 8 b	0,75	S 8 b	Tz.: 30/40, Tarifvertrag S 8 b
52	46	36600	pädagogische Mitarbeiter/in	0,75	S 8 b	0,75	S 8 b	0,75	S 8 b	Tz.: 30/40, Tarifvertrag S 8 b

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung, Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw	Bemerkungen

Bau und Ordnung

11401 Grundstücks- und Gebäudemanagement

53	47a	11401	Techniker/in (Hochbau)	1	9a	1	9a	1	9a		
54	48	11401	Verwaltungsange- stellte/r (GLM)	0,5	6	0,5	6	1	7		Aufgabenveränderung Erhöhung der VbE Stellenbewertung
55	49	11401	Verwaltungsange- stellte/r (Liegen- schaften)	0,85	9a	0,85	9a	0,85	9a		Tz.: 34/40
56	50	11401	Verwaltungsange- stellte/r (Liegen- schaften)	1	8	1	8	1	9a		Neubewertung der Stelle
57	51	11401	Schwimmeister /in	1	8	1	8	1	8		Saison: 01.03.-31.10./ 1 MA lfd. 92
58	52	11401	Fachangestellte/r Bäderbetriebe	1	5	1	5	1	7		Saison: 01.03.-31.10./ 1 MA lfd. 93 /Neubewertung der Stelle
59	53	11401	Kassierer/in (und Reinigung)	1	2	1	2	1	2		Saison: 01.05.-30.09.
60	54	11401	Kassierer/in (und Reinigung)	1	2	1	2	1	2		Saison: 01.05.-30.09.
61	55	11401	Rettungsschwimm-er/in	0,175	5	-	-	0,175	5		Tz: 7/40 Saison: 01.05.- 30.09.
62	56	11401	Rettungsschwimm-er/in	0,175	5	-	-	0,175	5		Tz: 7/40 Saison: 01.05.- 30.09., (ggf. geringfügige Beschäftigung)
63	57	11401	Sportstätten-wart/in	1	4	1	4	1	4		
64	58	11401	Sportstätten-wart/in	1	3	1	3	1	4		
65		11401	Sportstätten- wart/Hausmeister	-	-	-	-	1	4		Neueinrichtung einer Stelle

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr	Bemerkungen und Stellenvermerke	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung		ku/kw	Bemerkungen
66	60a	11401	Hausmeister/in	1	4	1	4	1		
67	61	11401	Hausmeister/in	1	5	1	5	1		
68	62	11401	Hausmeister/in	1	4	1	4	1		
69	63	11401	Hausmeister/in	1	4	1	4	1		
70	64	11401	Raumpfleger/in	0,45	2	0,45	2	0,45		Tz.: 18/40
71	65	11401	Raumpfleger/in	1	2	1	2	-		
72	66	11401	Raumpfleger/in	0,5	2	0,5	2	-		ATZ- Freistellung Rente ab 01.09.2019
73	67	11401	Raumpfleger/in	0,5	1	0,5	1	0,5		Tz.: 20/40
74		11401	Raumpfleger/in	-	-	-	-	0,5		Tz.: 20/40
75		11401	Raumpfleger/in	-	-	-	-	0,5		Tz.: 20/40

11403 Bauhof

76	68	11403	Leiter/in	1	9 b	1	9 b	1		
77	69	11403	Verwaltungsange- stellte	0,5	5	0,5	5	0,625		Tz. 25/40
78	70	11403	Arbeiter/in	1	3	1	3	1		
79	71	11403	Arbeiter/in	1	5	1	5	1		
80	72	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
81	73	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
82	74	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
83	75	11403	Arbeiter/in	1	3	1	3	1		
84	76	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
85	77	11403	Arbeiter/in	1	3	1	3	1		
86	78	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
87	79	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
88	80	11403	Landschafts-pfleger/in	1	5	1	5	1		
89	81	11403	Arbeiter/in	1	3	1	3	1		
90	82	11403	Arbeiter/in	1	3	1	3	1		
91	83	11403	Arbeiter/in	1	4	1	4	1		
92	84	11403	Arbeiter/in	1	8	1	8	1		01.01.-28-02/ 01.11.-31.12. / lfd. Nr. 57
93	85	11403	Arbeiter/in	1	5	1	5	1		01.01.-28-02/ 01.11.-31.12. / lfd. Nr.58
94		11403	Arbeiter/in	-	-	-	-	1		geförderte Stellen Bundesagentur
95		11403	Arbeiter/in	-	-	-	-	1		geförderte Stellen Bundesagentur

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichnung. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw	Bemerkungen

12200 Ordnungsangelegenheiten

96	86	11100	Fachbereichsleiter /in Bau Ordnung	1	12	1	12	1	12	ku A 13	*** vorbehaltlich Dienstpostenbewertung
97			Teamleiter /in Ordnung	-	-	-	-	1,0	A 11	EG 11	*** vorbehaltlich Dienstpostenbewertung
98	87	12200	Verwaltungsange- stellte/r	1	9a	1	9a	1	9a	ku A 10	*** vorbehaltlich Dienstpostenbewertung
99	88	12200	Verwaltungsange- stellte/r (Gewerbe)	1	9a	1	9a	1	9a		Stelleninhaberin in Elternzeit; beftr. Besetzung
100	9	11200	Verwaltungsange- stellte/r	-	-	-	-	1	9a		Zuordnung von lfd. Nr. 12

12300 Verkehrsangelegenheiten

101	89	12300	Außendienstmit- arbeiter/in	1	5	1	5	1	5		
102	90	12300	Außendienstmit- arbeiter/in	0,5	5	-	-	0,5	5		Tz.: 20/40
103	91	12300	Verwaltungsange- stellte/r (Bußgeld)	0,25	6	0,25	6	-	-	kw	ATZ- Freistellung 01.12.14-30.11.2019, Rente ab dem 01.12.2019
104	91a	12300	Verwaltungsange- stellte/r	0,5	6	0,5	6	0,5	6		

12203 Standesamt

105	92	12203	Verwaltungsange- stellte/r (Standesbeamtin)	1	9a	1	9a	1	9a	ku A 10	*** vorbehaltlich der Dienstpostenbewertung
106	93	12203	Verwaltungsange- stellte/r	0,15	9a	0,15	9a	0,15	9a		Tz.: 6/40

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichng. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr	Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr	Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend	
				VbE	Bewertung	VbE	Bewertung	ku/kw	Bemerkungen

12209 Bürgerbüro

107	94	12209	Verwaltungsange- stellte/r	0,25	6	0,25	6	-	kw	ATZ- Freistellung 01.12.14-30.11.2019, Rente ab dem 01.12.2019
108	94a	12209	Verwaltungsange- stellte/r	0,5	6	0,5	6	0,5	6	Tz. 20/40
109	95	12209	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	1	6	1	6	Zulage EG 8 / Besitzstand
110	97	12209	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	1	6	1	6	Zulage EG 8 / Besitzstand
111	98	12209	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	1	6	1	6	Zulage EG 8 / Besitzstand
112	99	12209	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	1	6	1	6	

12600 Brandschutz

113	100	12600	Verwaltungsange- stellte/r	1	6	1	6	1	6	
114	101	12600	Gerätewart/in	1	5	1	5	1	5	

51100 Bau

115	102	51100	Techn. Angestellte/r (Stadsanierung)	1	10	1	10	1	10	
116	103	54100	Verwaltungsange- stellte/r /Ing.(Bau)	1	10	1	10	1	10	
117	104	54100	Techniker/in	1	9a	1	9a	1	9b	
118		54100	Verwaltungsange- stellte/r	-	-	-	-	0,5	9a	Neueinrichtung einer Stelle

lfd. Nr. 2020	lfd. Nr. 2019	Produkt- zuord- nung	Stellenbezeichng. Amts- / Funktions- bezeichnung	Anzahl und Bewertung im Vorjahr		Tatsächliche Besetzung am 30.06. d. Vj.		Anzahl und Bewertung im lfd. Haushaltsjahr		Bemerkungen und Stellenvermerke ku = künftig umwandelbar kw = künftig wegfallend
				<u>VbE</u>	<u>Bewertung</u>	<u>VbE</u>	<u>Bewertung</u>	<u>VbE</u>	<u>Bewertung</u>	<u>ku/kw</u> Bemerkungen

53800 Abwasserbeseitigung

119	105	53800	Betriebsleiter/in	1	10	1	10		
120	106	53800	Verwaltungsange- stellte/r	1	7	1	7		
121	107	53800	Ver- u. Ent-sorger/in	1	7	1	7		
122	108	53800	Ver- u. Ent-sorger/in	1	7	1	7		

56100 Umwelt

123	109	56100	Verwaltungsange- stellte/r (Projekt Klimawandel)	1	12	1	12		Neueinrichtung vorbehaltlich der Projektförderung, befristet bis zum 30.09.2021
124		56100	Verwaltungsange- stellte/r (Projekt Klimawandel)	-	-	1	11		Neueinrichtung vorbehaltlich der Projektförderung,

VbE gesamt		87,701 2019	83,238	97,188 2020
Stellen	Beamte	1	1	1
Stellen	Beschäftigte			
VbE gesamt		87,701	83,238	97,188
abzüglich der VbE Ersatzstellen ATZ		1,313	1	0
anrechnungsfähige VbE		86,388	82,238	97,188

Anlagen zum Stellenplan										
nachrichtlich	zum Stellenplan 2020									
	Altersteilzeitstellen insgesamt								0	
	Ersatzstellen Altersteilzeit								0	
	geringfügige Beschäftigung								1	
	Einarbeitung befristete Einstellung									
	Vertretung Mutterschutz und Elternzeit								3	
Darstellung der Ersatzstellen im Rahmen der Altersteilzeitverhältnisse (Beschäftigte in der Freistellungsphase)										
					2019					
					2020					
3		Gleichstellungs-beauftragte	0,313	9a	-	-	-	-	-	ATZ Freistellung 01.5.2014 - 30.04.2019
91		Verwaltungsangestellter	0,25	6	0,25	6	-	-	-	ATZ Freistellung 01.12.2014- 30.11.2019
94		Verwaltungsangestellter	0,25	6	0,25	6	-	-	-	ATZ Freistellung 01.12.2014- 30.11.2019
66		Reinigungskraft	0,5	2	0,5	2	-	-	-	ATZ Freistellung 01.09.2014-
VbE			1,313		1				0	

Darstellung von Stellen, die weggefallen sind (insbes. durch Beendigung von Altersteilzeitverhältnissen)

Haushaltsjahr	lfd. Stellenplannr. des jew. St.-planes	Org.-Einheit	kw- Vermerk	davon infolge ATZ
2009	72	Abwasserbeseitigung	01.09.2009	ATZ
2010	4 51 98	Steuerung und Service Bürgerbüro Reinigung	01.02.2010 01.12.2010 01.01.2010	ATZ ATZ Wegfall
2011	43 59 65	Museum ruhender Verkehr Bauverwaltung	01.10.2010 01.01.2011 01.01.2011	Wegfall Wegfall Wegfall
2012	13 92	Allg. Verwaltung Reinigung	01.01.2012 01.01.2012	ATZ ATZ
2013	16 17 33 49/91 66 100	Statistik Statistik Integrationshelferin Reinigung Bauhof Bau	01.05.2012 01.05.2012 01.08.2012 01.07.2012 01.06.2012 01.03.2012	Wegfall Wegfall Wegfall ATZ ATZ ATZ
2014	14 4 39 41	Allg. Verwaltung Wirtschaftsförderung Fachbereichsleitung Wohngeld	01.07.2014 01.11.2014 01.12.2014 01.12.2014	ATZ ATZ ATZ ATZ
2015	9	Bezügerechnerin	01.04.2015	ATZ

Haushaltsjahr	lfd. Stellenplannr. des jew. St.-planes	Org.-Einheit	kw- Vermerk	davon infolge ATZ
2016	44	Liegenschaften	01.04.2016	ATZ
	14	Fachbereichsleitung	01.08.2016	ATZ
	81	Verkehrswesen	01.03.2016	ATZ
2017	79	Stelle Bundesagenturförderung	01.01.2017	Wegfall
	77	Fachbereichsleitung	01.03.2017	ATZ
	99	Abwasserbeseitigung	21.02.2017	ATZ-Störfall
2018	60	Hausmeister	01.04.2018	ATZ
	47	Hochbau	01.03.2018	ATZ
2019	3	Gleichstellung	01.05.2019	ATZ
	66	Reinigung	01.09.2019	ATZ
	91	Bürgerbüro	01.12.2019	ATZ
	94	Bußgeld	01.12.2019	ATZ